

乳山市总工会  
乳山市人力资源和社会保障局  
乳山市工业和信息化局  
乳山市工商业联合会

文件

乳会发〔2020〕4号

---

## 关于做好2020年全市集体协商 集中要约活动的通知

各镇（街）、区总工会、人力资源和社会保障局、商会，各委局公司，省市驻乳单位、市直属企业工会：

为全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，进一步完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制，积极落实党中央关于疫情防控决策部署，统筹处理好促进企业发展和维护职工权益的关系，动员企业与职工同舟共济、共渡难关，稳定就业岗位，拓展协商内容，提升协商质量，保护和调动企业与职工的生产经营积极性主动性，不断推动全市劳动关系和谐稳定，市劳动关系三方研究决定，在全市继续开展集体协商集中要约活

动。现就相关事宜通知如下。

### 一、活动主题

同舟共济渡难关 深化协商构和谐

### 二、活动时间

2020年3月18日开始，至4月18日结束，为期一个月。

### 三、协商内容

（一）创新协商内容。今年的集体协商内容，鼓励企业和职工，只要符合法律法规规定，只要有利于维护职工权益、促进企业发展，构建和谐稳定劳动关系，什么都可以协商：

1. 可以协商灵活的工作场地。
2. 可以协商采取错时上下班、弹性上下班等灵活的工作时间。
3. 可以协商带薪年假、企业自设福利假等各类假期的具体实施。
4. 可以协商因疫情防控，企业停工、半停工，甚至企业暂时没有工资支付能力等各种情形下，职工的工资、福利水平及其调整幅度、调整办法等。
5. 可以协商各类专项集体合同的期限。
6. 建议把鼓励职工积极参与企业疫情防控、促进企业发展等内容、规定纳入集体协商中。

（二）扎实做好“1+3”集体合同签订工作。市劳动关系三方要加强工作协调指导，督促企业行政方和职工方依法开展集体

协商工作，就签订集体合同、工资专项集体合同、女职工特殊权益保护集体合同、劳动安全卫生集体合同进行协商，达成共识。

做好集体合同签订工作。企业行政方和职工方应围绕工作时间、休息休假、补充保险和福利、职业技能培训、劳动合同管理、奖惩、裁员等事项进行集体协商。

做好工资专项集体合同签订工作。企业行政方和职工方应根据企业复工复产和经济效益情况，结合往年工资调整情况，合理确定工资调整幅度。根据企业和职工实际需要，有针对性开展协商。生产经营困难企业可以重点协商休息休假安排、工资调整等。疫情结束、恢复正常生产经营后，可以进一步就工资调整、加班加点工资、劳动定额等事项进行协商。

做好女职工特殊权益保护集体合同签订工作。企业行政方和职工方应对照《山东省女职工劳动保护办法》等法律法规，及时更新合同内容，确保新签续签的合同内容具有法律效力。加强疫情防控期间女职工生育保护，有条件的企业可以协商安排孕期、哺乳期女职工居家远程办公、灵活安排工作时间和休息休假。

做好劳动安全卫生集体合同签订工作。企业行政方和职工方应结合企业生产经营实际和职工岗位特点，围绕疫情防控、劳动保护措施落实、防护用品设备配备、职工健康体检等事项开展集体协商。要将组织开展以“安康杯”和“查保促”为主要内容的群众性安全生产竞赛作为必谈事项。

#### **四、协商方式**

为做好疫情防控工作，各企业可结合实际，创新协商形式，采取灵活多样的方式开展集体协商工作。

已经复工的企业，工会可采用意见箱、微信群、电子邮箱、企业 OA 办公系统等途径做好协商议题收集、整理工作，开展网上要约、答复和协商数据资料网上交换等工作，并通过视频会议等形式进行沟通协商，形成集体合同。集体合同生效后要履行好公示程序。

尚未复工的企业，企业行政和工会应积极做好事前沟通和酝酿工作。工会可通过微信群、电子邮箱等方式提前收集、整理职工意见建议，归纳协商议题，及时回应职工诉求，待复工后及时通过互联网等渠道履行后续协商程序，形成集体合同。集体合同生效后要履行好公示程序。

## **五、审查备案：**

各基层工会要及时将集体合同进行备案。一是省市驻乳单位、市直属企业，报市人力资源和社会保障局劳动关系科审查备案（市人社局后楼一楼东，电话：6655524，下同）。二是市直大系统和行业企业，将工资集体协商资料报送主管局工会，并由主管局工会统一报市人力资源和社会保障局劳动关系科审查备案；有行业工会联合会的，由行业工会联合会将行业性工资集体协商资料和行业内规模以上企业的工资集体协商资料，统一报市人力资源和社会保障局劳动关系科审查备案。三是镇（街）企业，到所在镇街人力资源和社会保障局审查备案。以上资料在人社部门

审查同意后，要及时将人社部门审查意见书的复印件和工资集体合同文本报送市总工会组宣部备案，电话：6663572。

## 六、工作要求

一是加强组织领导。各单位要充分认识当前经济下行压力加大、外部环境更加复杂和疫情防控形势严峻的背景下，集体协商制度对于稳定就业岗位、促进企业发展的重要作用，做到责任到位、措施到位、人员到位、投入到位，务求集中要约取得实效。各级人力资源和社会保障部门应当认真履行职能，做好集体协商监督管理、工资专项集体合同审查备案、争议处理和行政执法工作。各级工会组织要强化指导服务和履约监督，积极支持和帮助基层工会组织开展要约行动。各级工业和信息化局要加强对规模以上企业的指导工作。各级工商业联合会要加强对企业负责人和经营管理人员的帮助和指导，帮助他们增强平等协商意识，主动提出或接受要约，积极开展集体协商。

二是突出工作实效。要坚决突出集体协商的实效，杜绝形式主义。要广泛征集职工方、企业行政方对集体协商的诉求、意见、建议，提出有针对性的协商条款。要强化集体合同的监督履行，提高集体协商质量和职工参与率、知晓率、满意率以及企业认可度。疫情防控期间，集体协商专职指导员可通过适当形式参与企业集体协商工作，推动企业不断完善集体协商制度。

三是强化监督检查。集中要约行动结束后，市协调劳动关系三方将对工资集体协商集中要约行动开展情况进行督导检查，并对行动开展情况进行检查通报。对无理拒绝或变相拒绝开展协商

的企业，各级协调劳动关系三方要及时介入，依法下达劳动法律监督意见书；对拒不整改的，要依据《山东省企业工资集体协商条例》规定依法处理，并及时在新闻媒体进行曝光。企业方和工会方在协商中发生的问题，不能通过协商解决的，当事一方或双方可以书面向有管辖权的人社部门提出协调处理申请，由人社部门组织有关单位协调处理。

四是加强宣传引导。全市职工集体协商的“领头雁”企业，要发挥示范带头作用，主动开展集体协商。开展有针对性的宣传引导，发动更多企业参与到集中要约活动中来；深入宣传开展集体协商对于化解矛盾、实现双赢的重要意义，把集体协商典型作为重点内容，全面总结和深入报道协商过程、具体做法及创新举措。

乳山市总工会

乳山市人力资源和社会保障局

乳山市工业和信息化局

乳山市工商业联合会

2020年3月17日

---

乳山市总工会

2020年3月18日印发

---